



Operazione Rif. PA 2024-21152/RER - Competenze per lo sviluppo di mindset imprenditoriale, approvata dalla Regione Emilia-Romagna con DGR n° 1133 del 17/06/2024 e co-finanziata dal Fondo Sociale Europeo PR FSE + 2021/2027



LEADERSHIP E MOTIVAZIONE

Modalità: in video conferenza, modalità sincrona

Durata: 20 ore

Calendario: 03-10-17-24-31 MARZO

Orario 14:00 - 18:00

Il progetto formativo ha l'obiettivo di sviluppare competenze di **leadership** e **motivazione** nei partecipanti, fornendo strumenti pratici e teorici per comunicare in modo chiaro e persuasivo, gestire le relazioni lavorative, motivare i collaboratori e promuovere l'engagement e il commitment all'interno del team.



STRUTTURA DEL CORSO

Modulo 1: Tecniche di Comunicazione

- Obiettivi: Sviluppare abilità comunicative efficaci per una leadership chiara e coinvolgente.
- Contenuti:
 - Principi di comunicazione efficace
 - Tecniche di ascolto attivo
 - Strumenti per una comunicazione persuasiva
 - Esercitazioni pratiche: role-playing e simulazioni
- Attività: Discussione di casi studio e feedback sui propri stili comunicativi.

Modulo 2: Gestione delle Relazioni nel Lavoro

- Obiettivi: Migliorare le capacità relazionali e la gestione dei conflitti.
- Contenuti:
 - Dinamiche di gruppo e team building
 - Tecniche per la gestione dei conflitti
 - Costruzione di relazioni positive e produttive
 - Esercizi di networking e collaborazione
- Attività: Lavoro di gruppo su scenari reali e role-playing per la risoluzione dei conflitti.

Modulo 3: Strategie di Motivazione

- Obiettivi: Fornire strategie per ispirare e motivare i collaboratori.
- Contenuti:
 - Teorie della motivazione (Maslow, Herzberg, etc.)
 - Identificazione dei fattori motivazionali individuali
 - Tecniche per creare un ambiente di lavoro stimolante
 - Esercizi pratici per la definizione di obiettivi SMART
- Attività: Workshop per sviluppare un piano di motivazione personalizzato.

Modulo 4: Tecniche di Engagement e Commitment

- Obiettivi: Promuovere l'engagement e il commitment all'interno del team.
- Contenuti:
 - Differenza tra engagement e commitment
 - Strumenti per misurare l'engagement
 - Tecniche per aumentare il coinvolgimento dei collaboratori
 - Creazione di una cultura del feedback
- Attività: Discussione di gruppo e creazione di un piano d'azione per implementare le tecniche apprese.



Metodologia Didattica

- Lezioni frontali: per l'introduzione teorica dei temi.
- Esercitazioni pratiche: per applicare le tecniche apprese in situazioni reali.
- Role-playing: per simulare situazioni lavorative e migliorare le abilità comunicative e relazionali.
- Discussioni di gruppo: per favorire il confronto e l'apprendimento collaborativo.

Valutazione

- Feedback continuo: durante le esercitazioni pratiche.
- Progetto finale: presentazione di un piano di leadership e motivazione sviluppato dai partecipanti.

Conclusione

Il progetto formativo si propone di fornire ai partecipanti strumenti pratici e teorici per diventare leader più efficaci e motivanti, capaci di ispirare i propri team e raggiungere risultati di valore. Al termine del corso, i partecipanti avranno acquisito competenze fondamentali per gestire relazioni lavorative in modo positivo e produttivo.

DOCENTE

Mauro Dotta, formatore e coach, dottore in gestione delle Risorse Umane e Consulenza del lavoro.

Da più di 20 anni si occupa di gestione e sviluppo delle Risorse Umane all'interno delle aziende in qualità di Human Resources Manager.

Il corso è completamente **gratuito** perché approvato dalla Regione Emilia-Romagna e co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo + 2021-2027

Per maggiori informazioni ed iscrizioni, contattare **ARIANNA ROSSI:**



0547 632358



arossi@assoformromagna.it

